



**Verslag**  
**Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek**  
**13 april 2023: NIBI Bilthoven**

Aanwezig	De heer Leen van den Oever (voorzitter; Directeur NIBI), dhr. Roel de Nooijer (ROC Rijnland), , De heer Onno De Vreede (marktsegment), , dhr. Peter Weisscher (SBB): dhr Martin Dijkhuijsen (Waterlaboratorium), dhr Hans Sliepenbeek (OVP)
Afwezig:	mevr Sandra Vermeulen (SBB), dhr Pascal Koene (Fenelab), de heer Hans Verbakel (Aspen)
Notulist:	De heer Hans Sliepenbeek (notulist, OVP).

---

**Deze LAL is gehouden op de nieuwe locatie van NIBI in Bilthoven.**

### **1. Opening**

De heer Leen van den Oever opent deze vergadering en heet iedereen van harte welkom.

### **2. Verslag 8 november 2022**

Er zijn geen opmerkingen betreffende het verslag. Met dank aan de notulist worden deze gearresteerd.

Naar aanleiding van de actielijst:

- Contactgegevens van de verschillende RAP's staan nu op de website van OVP;
- De nieuwsbrief met tips voor website "Marktplaats.nl" is niet meer beschikbaar. De kwaliteit is nu wel geborgd maar bedrijven houden weinig bij. Het wordt daarom een uitdaging om alle data op orde te houden met goede verzendlijsten. Dit om te borgen dat alle leerlingen een gelijke kans hebben op de stagemarkt. Punt vervalt;
- Loes Hooijboer treedt wel toe tot het segment maar niet tot de LAL. Punt vervalt;
- Plan van aanpak voor het vergroten instroom is agendapunt (punt 4);

De overige actiepunten zijn uitgevoerd en vervallen.

### **3. Mededelingen**

- Onno de Vreede heeft een bezoek gebracht aan het Life Science park in Leiden. Dit is een onderdeel van de brede Chemie. Hoewel hij door zijn werkzaamheden goed ingevoerd is in de verschillende ontwikkelingen, met name in de randstad, was hij verbaasd over de grootte van de activiteiten die hier gestart zijn. Hier is nogmaals de krapte op de arbeidsmarkt duidelijk geworden. Er moeten nog zeker 1000 medewerkers bij, ook lab-personeel! Onno ziet dat er een urgente vraag is naar aansluiting op de arbeidsmarkt, maar dat gemeenschappelijke acties uitblijven.
- Roel de Nooijer gaat parttime aan het werk bij het Rotterdam Techniek College. Hierdoor nemen zijn werkzaamheden voor het MBO (Huidige werkgever in Leiden) af. We vinden de inbreng van Roel belangrijk en hoewel de LAL de focus legt op het MBO, vinden we een aansluiting met het HBO waardevol. De LAL blijft daarom de inbreng van Roel de Nooijer in de LAL verwelkomen; Mogelijk kan Esther Haak namens het Rotterdams techniek College (MBO-deel) toetreden. Roel de Nooijer polst en bij positief antwoord zorgt Hans Sliepenbeek voor de aansluiting;
- Hans Sliepenbeek gaat zijn werkzaamheden voor OVP uitbreiden naar 1000 uur/jaar;



- Er is een aanbieding gedaan door Els Wester om tegen een fikse korting een advertentie te plaatsen in het vakblad van de NVML voor het werven van leden van de LAL. DE LAL gelooft niet in een advertentie en ziet hiervan af.

#### **4. Interne discussie over positie, rol en draagvlak LAL**

Met de agenda is een toelichting bij dit punt gevoegd, welke door Hans Sliepenbeek is gebruikt als inleiding. Kern is de eerder gevoerde discussie hierover in de LAP met de vraag of dit als leidraad kan dienen voor de LAL. De LAP ziet drie hoofdlijnen:

1. Promotie van de sector en werving van (jonge) operators voor het VMBO als MBO;
2. Opstellen van de startkwalificatie eisen en daarmee het curriculum voor de opleiding. Dit in nauwe samenwerking met SBB en het Marktsegment<sup>1</sup>;
3. Ontwikkeling van medewerkers in de procesindustrie om hen "Fit for the Job" te maken en te houden. Dit betreft (duurzame) inzetbaarheid en sociale innovatie<sup>2</sup>.

Deze discussie heeft het volgende opgeleverd:

- De leden van de LAL zien zich vooral als klankbordgroep voor het MBO-onderwijs en de ontwikkelingen op dit gebied. Het wil vooral SBB (en marktsegment) voeden met adviezen. Zij ziet zich als formeel adviesorgaan wat betrokken wordt bij onderwerpen als het beroep van laborant en het kwalificatiedossier;
- De LAL wil nadrukkelijk de hele branche vertegenwoordigen en zeker niet segmenteren. Om die reden wil het de verhalen doorgeven van de analytische beroepsgroep, de academische laboratoria en de klinisch/medische;
- Vanuit de focus op onderwijs houdt de LAL zich vooral bezig met onderwerpen als het kwalificatiedossier maar ook de wijze van examinering;
- De LAL wil vooral de stem zijn van het bedrijfsleven naar het marktsegment en daarmee de verbinding zijn tussen bedrijf en onderwijs. Concreet richt de LAL zich op de verbinding tussen de vraag (de bedrijven) en het aanbod (onderwijs). We willen daarom meer bedrijven vertegenwoordigd zien in de LAL en gaan bij alle MLO's vragen een stakeholder aan te bieden, waaruit de LAL zo mogelijk een selectie maakt;
- De LAL hecht dan ook sterk aan vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven in de LAL;
- De leden van de LAL vinden het belangrijk dat zij in de LAL standpunten kunnen delen en kunnen spreken zonder ruggenspraak;
- We zien wel dat de LAL te weinig betrokken is bij ontwikkelingen in de academische wereld. Wat daar gebeurt heeft grote invloed en wil de LAL snel weten;

Bovenstaande heeft vooral betrekking op hoofdlijn 2 (Opleiden). De LAL erkent dat er minder focus is op ontwikkeling (lijn 3), wat volgens de LAL zijn oorzaak heeft in het niveau van de laboratorium-opleidingen. Dit is 3 en 4 met het grootste deel op niveau 4. Hierdoor is er minder focus op doorstroom. Dit betekent overigens niet dat de LAL de derde hoofdlijn (= Ontwikkeling) minder belangrijk vindt. Het wil zich hier nadrukkelijk op richten, vooral ook omdat verwacht wordt dat door de huidige krapte op de arbeidsmarkt de zij-instroom zal toenemen en de behoefte aan BBL-opleidingen zal groeien. De LAL constateert dat er al veel Good-practises zijn en de LAL wil deze verhalen verder verspreiden.

Voor wat betreft de eerste hoofdlijn (promotie) wil de LAL het voorbeeld van de LAP volgen. Het is voor de LAL een te groot onderwerp om hier actie op te ondernemen. Onno de Vreede

---

<sup>1</sup> Gerelateerd aan OCW

<sup>2</sup> Gerelateerd aan SZW



OPLEIDINGSFONDS PROCESINDUSTRIE

en Hans Sliepenbeek brengen dit in, in het komende PPN-overleg (Promotie Procestechniek Nederland)

Geconcludeerd wordt dat de LAL in grote lijnen het standpunt van de LAP volgt. De LAL wil zich met name richten op het opleiden van laboratoriumpersoneel (Lijn 2) en de ontwikkeling (lijn 3) daarvan. De LAL hecht een groot belang aan de promotie (lijn 1) maar zal hierop geen actie ondernemen, anders dan het onderwerp onder de aandacht brengen van partijen als PPN.

## 5. Samenstelling LAL

We zijn nog steeds op zoek naar vervanging van Mariska Geuken die door haar vertegenwoordiging van zowel het Noorden als de medische beroepenwereld een belangrijke plaats innam. De status is:

- Ynske Kooistra van pathologie Friesland heeft op het laatste moment af moeten zeggen voor een online aanwezigheid. Wil de volgende keer wel aanschuiven;
- Amsterdam UMC: Een kandidaat wil graag een keer de LAL bijwonen om te kijken of het wat voor hem is: Zijn twee andere collega's hebben geen belangstelling;
- Van mevr. Liesbeth Wintjes is bericht gekomen dat haar leidinggevende het helaas te ver van het belang voor de afdeling vond afstaan om daar tijd voor vrij te maken.
- Vanuit Els Wester van NVML is bericht gekomen dat er vanuit die kant nog geen kandidaat is gevonden;
- Roel de Nooijer zal Esther Haak van techniek College Rotterdam benaderen;

Hans Sliepenbeek zal zorgen dat Ynske Kooistra, UMC-Amsterdam en Esther Haak via notulen en agenda's geïnformeerd blijven;

## 6. Stageplaatsen

Op basis van de monitor zijn er nog geen tekorten aan stageplaatsen. Is ook niet verwonderlijk als de instroomcijfers zo afnemen. Er komen wel signalen binnen dat het NOVA-college nog stageplaatsen zoekt maar HS Leiden (Roel de Nooijer) wil overdragen.

We zien dat TOA's ingezet worden op stageplaatsen op VO-scholen. Dat lijkt de LAL een ongunstige ontwikkeling. Er was een lijst met een omschrijving van alternatieven voor stageplaatsen maar die is tijdelijk uit de lucht. Peter Weisscher gaat deze revitaliseren.

Er komt nieuw beleid vanuit het ministerie over matching van stageplaatsen om iedereen gelijke kansen te geven. De eerste reacties uit het veld zijn zeer afhoudend. De LAL wil deze ontwikkelingen goed volgen om ook vanuit het bedrijfsleven de input te geven voor deze discussie. Verwacht wordt dat SBB de opdracht zal krijgen voor het opstellen van het regelement. Pas als die er is, wordt de LAL actief

## 7. Instroom

### ***Ontwikkelingen examenprogramma***

Dit is een continu proces en gezien de complexiteit voor het VMBO loopt dit goed. Leen v.d. Oever en Onno de Vreede kunnen goed hun input kwijt. De belangrijkste ontwikkelingen:

- NASK verdwijnt en scheikunde wordt een aparte uitstroom richting
- Biologie was al een aparte uitstroomrichting



OPLEIDINGSFONDS PROCESINDUSTRIE

### **KD Laboratoriumtechniek**

Het is een bondig en vooral toekomstbestendig dossier. We zien dat niveau 4 zich vooral richt op analyse (Methode, vraag, meting, resultaat) en niveau 3 op technieken (pH, viscositeit, fysische analyse). De LAL stelt voor het aan te nemen maar nog wel te controleren of data-analyse – het eerdere LAL-advies – er voldoende inzit. Leen v.d. Oever vraagt de laatste versie hiervoor op.

### **8. Studie Special VMBO**

Deze is voor het HAVO/VWO gereed en zal worden verspreid door de docenten. Voor het VMBO is er nu een versie in de maak door Loes Hooijboer.

### **9. Transitiepaden**

Er is een tussentijds verslag gepresenteerd over de arbeidsmarkt. Dit is opgesteld omdat er veel mythes bestaan rondom dit onderwerp en de samenwerkende O&O-fondsen zich willen baseren op feiten. Een samenvattende presentatie door Hans Sliepenbeek wordt in verband met de tijd doorgeschoven naar de volgende vergadering. Omdat dit al de tweede keer is, komt dit voor het volgende overleg hoger op de agenda.

### **10. Rondje leden LAL**

Roel de Nooijer:

Is bezorgd over de situatie in het onderwijs. Dit naar aanleiding van een verdieping van de beroepenverdeling in het MBO. Getallen laten zien:

- De instroom neemt af naar 300/jaar;
- Door deze afname snoeien in docenten en gaan scholen fuseren;
- Hierdoor Laboratorium-onderwijs wordt minder toegankelijk;
- 55% van de studerenden gaat nog eens door naar het HBO;

We zien hierdoor maar 30 studenten per jaar nieuw op de arbeidsmarkt. Omdat ook de UWV-bakken leeg zijn en er dus geen zij-instromers zijn, wordt de krapte erg groot. Dit wordt onderschreven door de arbeidsmarktmonitor van Hucaps (Onno de Vreede)

De overige leden hadden geen aanvullende punten.

### **11. Sluiting:**

Dhr. Leen van den Oever sluit de vergadering. Voor het tijdstip van de volgende LAL, zal Hans Sliepenbeek een datumprikker uitzetten. Locatie is wederom Bilthoven (Leen van den Oever).



OPLEIDINGSFONDS PROCESINDUSTRIE

### **Actielijst**

Ingebracht	Actie	Wie	Deadline
LAL	Afwijzen aanbod plaatsen advertentie	Hans Sliepenbeek	1 juli 2023
LAL	Polsen Esther Haak voor lidmaatschap Esther Haak	Roel de Nooijer	Gedaan
LAL	Contact onderhouden met geïnteresseerden voor de lidmaatschap LAL: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Esther Haak</li><li>▪ Patrick Grundel</li><li>▪ Ynske Kooistra</li></ul>	Hans Sliepenbeek	1 sept '23
LAL	Bij alle MLO-scholen vragen om één stakeholder uit de bedrijven. Deze benaderen voor deelname LAL	Iedereen	1 okt 2023
LAL	Informereren kandidaat-leden LAL	Hans Sliepenbeek	1 okt 2023
LAL	Contact opnemen met Nova-collega voor overdracht stageplaatsen	Roel de Nooijer	1 juli 2023
LAL	Revitaliseren lijst alternatieven TOA-stageplaatsen	Peter Weisscher	1 sept 2023
LAL	Controle KD laboratoriumtechniek op data-verwerking	Leen v.d. Oever	1 okt 2023
LAL	Presentatie mythes over arbeidsmarkt hoger op de volgende agenda	Hans Sliepenbeek	15 okt '23