

Eigen regie via richting, ruimte & ruggensteun

Voor bedrijven is het van belang wendbaar te zijn om in te kunnen spelen op steeds sneller veranderende omstandigheden. Medewerkers zien dat veranderend werk andere eisen stelt aan hun kennis en vaardigheden. Om mee te kunnen bewegen, is het nodig dat zij zelf regie (kunnen) nemen op hun ontwikkeling om inzetbaar te kunnen blijven. Maar die 'eigen regie' nemen gaat niet vanzelf.

'Waarom tonen medewerkers zo weinig eigen regie op persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit?'

Eigen regie nemen vraagt om meer autonomie. Bedrijfsprocessen zijn steeds strakker georganiseerd en medewerkers hebben steeds minder invloed op hoe zij hun dagelijkse werk organiseren. Door dit gebrek aan autonomie krijgen zij daardoor weinig kans om hun regievaardigheden te ontwikkelen.

Het gevolg daarvan is dat medewerkers, dé cruciale schakel in bedrijven om wendbaarheid te realiseren, minder eigen regie (kunnen) nemen dan gewenst.

Wie meer ruimte krijgt in de organisatie van zijn werk, zal ook op andere terreinen (bijvoorbeeld in de eigen ontwikkeling) vaardigheden opdoen om eigen regie te nemen. Meer eigen regie vraagt om meer autonomie.

SPDI gaat met 'eigen-regie' pilots in bedrijven en instellingen aan de slag om de autonomie van medewerkers te vergroten én hun eigen regievaardigheden te versterken. Willen jullie ook voorloper zijn in succesvolle versterking van de eigen regie? Meld je dan aan voor onze pilots.

Meer autonomie en eigen regie met het 3R-model

Vergroting van autonomie én eigen regie gaat uit van 3 randvoorwaarden in de organisatie van het werk: Richting, Ruimte en Ruggensteun. Door de inzet van dit bewezen 3R-model helpen we bedrijven de eigen regie van medewerkers te stimuleren en daarmee hun duurzame inzetbaarheid.

Interesse? Dit maakt jouw organisatie een geschikte deelnemer

- Eigen regie wordt gezien als een cruciale succesfactor.
- Jullie zijn geïnteresseerd in het 3R-model

Dit levert het je op

- Meer eigen regie skills en werkplezier bij medewerkers.
- Positief effect op betrokkenheid, bekwaamheid en motivatie medewerkers
- Duurzamer inzetbare mensen en een wendbaardere organisatie.

Deze mooie extra's mag je ook verwachten

- ✓ Exposure: publicatie over de bedrijfservaringen, ter inspiratie van anderen.
- ✓ Inspiratie en kennisdeling: deelname aan leerkring met andere bedrijven.
- ✓ Wetenschappelijke onderbouwing van je bedrijfsaanpak voor eigen regie.

Zo pakken we het aan

1. Opstart

- Aftrapsessie met kerngroep van management en medewerkers(-vertegenwoordiging)
- Selectie deelnemend team/ afdeling of bedrijfs onderdeel
- Samenwerkingsafspraken en stappenplan met planning

2. Analyse

- Verkenning st.v.z. eigen regie, autonomie en randvoorwaarden uit 3R-model
- Interviews & groeps gesprekken
- Inzicht in wat is nodig om autonomie en eigen regie te versterken

3. Interventieplan

- Samen met het deelnemend team / afdeling of bedrijfs onderdeel vaststellen van oplossingen
- Selectie interventie(s)
- Interventie- en implementatieplan

4. Interventies uitvoeren

- Voorbereiden en uitvoeren van gekozen interventie(s)

5. Monitoren interventies

- Voortgang bespreken, belemmeringen wegnemen en bijstellen
- Eindevaluatie

6. Lerend netwerk

Deelname aan leer- en kennisbijeenkomsten met andere in het project participerende bedrijven

SPDI zorgt voor ondersteuning bij het implementeren van de interventies en coacht de leidinggevende bij het vergroten en versterken van autonomie en eigen regie. Ook ondersteunen we actief bij het bevorderen en behouden van draagvlak en betrokkenheid van de kerngroep. We werken hierbij samen met Hogeschool Windesheim.

Over de Impuls voor duurzame inzetbaarheid

SPDI gaat met dit bewezen 3R-model in bedrijven aan de slag. Wij krijgen subsidie om bestaande wetenschappelijke aanpakken te versterken op basis van praktijkervaringen. Organisaties -groot en klein- kunnen deelnemen. Het project loopt van voorjaar 2023 tot najaar 2024. Aan deelname zijn geen kosten verbonden maar wordt wel medewerking in de vorm van tijdsinvestering gevraagd.

Interesse?

Ga naar duurzaamhetwerk.nl/contact en vul het contactformulier in. Wij nemen dan zo snel mogelijk contact met je op.

www.duurzaamhetwerk.nl