



Verslag
Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek
08 november 2022: Aspen

Aanwezig	De heer Leen van den Oever (voorzitter; Directeur NIBI), dhr. Roel de Nooijer (ROC Rijnland), de heer Hans Verbakel (Aspen), De heer Onno De Vreede (marktsegment), , dhr. Peter Weisscher (SBB): dhr Martin Dijkhuijsen (Waterlaboratorium)
Afwezig:	mevr Sandra Vermeulen (SBB), dhr Pascal Koene (Fenelab),
Notulist:	De heer Hans Sliepenbeek (notulist, OVP).

Deze LAL is op uitnodiging van Hans Verbakel gehouden bij Aspen. Voor aanvang was er een rondleiding over de laboratoria van Aspen.

1. Opening

De heer Leen van den Oever opent deze vergadering en heet iedereen van harte welkom. Door de rondleiding is de tijd voor overleg beperkt en zal de voorzitter nauwgezet de tijd bewaken.

2. Verslag 13 juni 2022

Er zijn geen opmerkingen betreffende het verslag. Met dank aan de notulist worden deze gearresteerd. De LAL stemt met tevredenheid in met een publieke versie van het verslag op de website. Als algehele opmerking kwam naar voren dat de vernieuwde website overzichtelijk en toegankelijk is. De leden van de LAL vinden het wel jammer dat er geen contactpersonen meer opstaan voor de verschillende RAP's. Hans Sliepenbeek zal dit doorgeven aan de beheerder.

Naar aanleiding van de actielijst:

- Studenten klagen over de informatieverstrekking van bedrijven voor wat betreft stageplaatsen. Bedrijven vullen niet altijd de beschikbaarheid in. Ook worden mailadressen en telefoonnummers niet altijd ingevuld. Het staat vrij aan de bedrijven om dit te doen maar het helpt niet in het leggen van de verbinding als dit niet gebeurt. Peter Weisscher stuurt de nieuwsbrief rond met daarin tips voor het gebruik van stagemarkt.nl
- Het is verstandig er rekening mee te houden dat de jeugd niet meer telefoneert (belangst).

4. Mededelingen

In verband met de beschikbare tijd alleen urgente punten: Geen.

5. Samenstelling LAL

Mariska Geuken heeft de LAL per juni 2022 verlaten maar nog wel enkele kandidaten voorgedragen:

- Vanuit Radboud UMC in Nijmegen: Mede door vakantie van deze geïnteresseerde kort voor de LAL, heeft zij zich hier niet voor vrij kunnen maken. Zij is nog steeds geïnteresseerd.
- Er is contact geweest met iemand van Amsterdam UMC. Het is door interne functievoerschuivingen nog niet duidelijk wie namens dit UMC het beste afgevaardigd kan worden. De intentie is nog steeds een afvaardiging te sturen.
- Met de UMC's van zowel Amsterdam als Nijmegen is afgesproken:
 - Toesturen van het verslag van deze LAL
 - Doorgeven volgende tijdstip van de LAL
 - Medio maart contact tussen LAL en beide UMC's over afvaardiging
- Via dhr. Leen van den Oever heeft iemand interesse getoond. Leen van den Oever geeft contactgegevens door voor eventuele aansluiting



De LAL merkt op dat de inbreng van Mariska Geuken zeer wenselijk was, doordat zij het toch andere geluid van het Noorden vertegenwoordigde. Peter Weisscher gaat kijken of hij uit die regio aanvulling kan vinden met ook een biomedische achtergrond.

6. Instroom

In het voorjaar van 2022 heeft er een interne discussie plaatsgevonden over de urgentie van het vinden van nieuw laboratorium personeel. Hiervoor heeft de LAL een globale aanpak geformuleerd die door Hans Sliepenbeek in september is vertaald naar een globaal plan van aanpak. Aan de hand van een presentatie is deze opzet besproken. Hieruit kwam naar voren:

- De oorspronkelijk insteek was te starten bij de scholen, zodat die een actieplan op gaan stellen om meer laboratorium studenten te werven. Het bedrijvensveld sluit dan aan. Echter:
 - De urgentie ligt bij de bedrijven. Zij komen immers lab-personeel te kort;
 - De scholen voelen eigenlijk geen pijn;
 - De bedrijven zijn als geheel moeilijk te benaderen. Voor de LAL is het scholenveld overzichtelijk en met 16 scholen behapbaar;
- Voor het vergroten van de instroom is meer nodig en richt zich globaal op de drie lijnen:
 - Via de Scholen;
 - Zij-instromers en het BBL-traject;
 - Een verkort MBO-certificaat. Medewerkers zijn steeds minder bereid langdurige (4 jaar) opleidingen te volgen;
- Bedrijven zijn waarschijnlijk geïnteresseerd als zij direct nieuw personeel kunnen bereiken. Voor een centrale bijeenkomst is het dan wenselijk hier rekening mee te houden en zo op te zetten dat bedrijven zich kunnen presenteren. We moeten dan nog goed kijken hoe we al deze initiatieven samenbrengen tot één actieplan;
- De capaciteit van de LAL om dit in gang te zetten is beperkt. In het plan van aanpak moet hier rekening mee worden gehouden;
- Met dit onderwerp richten we ons op alle drie de thema-gebieden:
 1. Imago en Instroom;
 2. Kennis en competentie ontwikkeling naar startkwalificatie;
 3. Leven lang ontwikkelen

De LAL heeft nog geen duidelijk standpunt ingenomen op welke thema's het een rol wil spelen, zoals de LAP dat wel heeft gedaan (= focus op 2 en 3). In de besluitvorming moet de LAL meenemen dat hierover nog geen standpunt is ingenomen en de LAP zich niet op 1. richt;

De LAL concludeert dat er nu nog te veel onduidelijkheden zijn om het plan van aanpak verder uit te werken. Een subcommissie bestaan de uit de heren Leen v.d. Oever, Onno de Vreede en Hans Sliepenbeek stellen een nieuw plan van aanpak op.

Voor wat betreft de instroom bestaat er een leuke knipselkrant over stage en personen. Martin Dijkhuijsen zal dit met de leden van de LAL delen.

7. Studie Special VMBO

Dit wordt op het ogenblik ontwikkeld en uitgerold door het NIBI onder verantwoordelijkheid van Leen van den Oever. De volgende keer zal hij de resultaten hiervan presenteren.

8. Transitiepaden

Er is een tussentijds verslag gepresenteerd over de arbeidsmarkt. Dit is opgesteld omdat er veel mythes bestaan rondom dit onderwerp en de samenwerkende O&O-fondsen zich willen baseren op feiten. Een samenvattende presentatie door Hans Sliepenbeek wordt in verband met de tijd doorgeschoven naar de volgende vergadering.



OPLEIDINGSFONDS PROCESINDUSTRIE

9. Rondje leden LAL

Roel de Nooijer:

Stagediscriminatie is een 'hot-item'. Hierover is een enquête verschenen die Roel naar alle leden zal sturen.

De overige leden hadden geen onderwerpen.

10. Sluiting:

Dhr. Leen van den Oever sluit de vergadering. Voor het tijdstip van de volgende LAL, zal Hans Sliepenbeek een datumprikker uitzetten. Locatie is Bilthoven (Leen van den Oever).

Actielijst

Ingebracht	Actie	Wie	Deadline
LAL	Verzoeken contactgegevens RAP's op de website	Hans Sliepenbeek	1 jan 2023
LAL	Rondsturen nieuwsbrief met tips voor website marktplaats.nl	Peter Weisscher	1 april 2023
	Doorgeven gegevens van mevr. Loes Hoojboer	Leen v.d. Oever	1 dec 2022
	Zoeken naar leden voor de LAL in Noord Nederland met biomedische achtergrond	Peter Weisscher	1 april 2023
	Plan van Aanpak vergroten instroom	Leen vd Oever, Onno de Vreede, Hans Sliepenbeek	1 jan 2023
LAL	Delen knipselkrant met leden LAL	Martin Dijkhuijsen	1 dec 2022
	Over stagediscriminatie info naar leden LAL	Roel de Nooijer	gedaan
	Nieuwe datum voor de LAL en in agenda's plaatsen	Hans Sliepenbeek	Gedaan