



Verslag
Landelijke Adviescommissie Procestechniek
29 november 2022

Aanwezig: Cees Alderliesten, Jan Slokkers, Marcel Honijk, Larissa Klaassen, Martin Rommens, Onno de Vreede, Hans Sliepenbeek
Afwezig: Peter Wismans (ziekte), Hermen Musch (vervanger is Marcel Honijk).
Datum: 24 mei 2022
Notulist: Hans Sliepenbeek

1. Opening, welkom en vaststellen agenda:

Cees Alderliesten heet iedereen van harte welkom, met name Herbie Krocké die als vertegenwoordiger van de RAP-ZWN voortaan zal aanschuiven. Ter kennismaking volgt een kort voorstelrondje.

Cees Alderliesten heeft een andere baan gevonden waardoor er een eind aan zijn actieve deelname aan de LAP komt. Hier wordt door Onno de Vreede, namens de hele LAP, bij stilgestaan en feestelijk afscheid genomen. Hij schetst welke duidelijke verbindingen er door en met Cees gelegd zijn.

Marcel Honijk is bij afwezigheid van actieve bestuursleden voorlopig de vertegenwoordiger voor de RAP-NH naar de LAP.

M.b.t. de agenda worden de punten 7 en 9 gecombineerd.



2. Verslag LAP 14 april 2022 en actielijst

Geen opmerkingen. Met dank voor de prettige leesbaarheid zijn deze geaccepteerd. Vanuit het verslag vraagt Larissa Klaassen PPN te agenderen. Dit toegevoegd aan punt 7.

Actielijst

- Het blauwe deel betreft de heroriëntatie van de LAP en zijn de activiteiten van de werkgroep die nog blijven staan.
- Het benaderen van bedrijven voor deelname aan de LAP beslaat 3 actiepunten:
 - Ary Verhagen van FrieslandCampina wil definitief niets toetreden. De LAP denkt dat het beter is dat de RAP's bedrijven benaderen voor deelname. → **Actielijst**
 - PML benaderen door Peter Wismans blijft staan;
 - Marcel Honijk heeft bij FPTC de vraag gesteld. Nog geen antwoord op gekomen en speelt mogelijk een rol bij verder ontwikkeling van FPTC;
- Voor het aanzwengelen van de discussie over de BPV binnen bedrijven heeft SBB (Marcel en Martin) een protocol. Dit uitgangspunt is als bijlage toegevoegd;
- Mogelijkheid onderzoeken van plaatsen notulen op de OVP-site is gedaan;
- Gesprek LAP en OVP plannen. Is uitgevoerd, gesprek is geweest en verslag verspreid onder de leden van de LAP.

Alle leden zien graag dat in het vervolg bij de agenda ook het verslag wordt toegestuurd.

3. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen



4. Bezetting LAP

- Herbie Krocké is bij de opening al welkom geheten;
- Cees Alderliesten vertrekt, waarmee de voorzitterstaak vacant wordt. De LAP wil de opvolger van Cees bij Deltalinqs de mogelijkheid bieden om deze rol in te vullen. Echter, de procedure voor het aannemen van een opvolger, moet nog starten. Om die reden wordt het volgende afgesproken:
 - Onno de Vreede zal tijdelijk de rol van voorzitter van de LAP op zich nemen. We beseffen dat het dubbele voorzitterschap (Marktsegment en LAP) niet ideaal is;
 - Om Deltalinqs aangesloten te houden, zal informatie vanuit de LAP naar Deltalinqs, gestuurd worden naar Bas Janssen;
 - Hans Sliepenbeek zal zorgen voor een goede informatieoverdracht en hiervoor een afspraak maken met Cees;

5. Stage-plaatsen en 18-minners:

Dit agendapunt is volledig gewijd aan de 18-minners (16- en 17-jarigen)

- Historie:

Op het rapport van het advocatenbureau heeft SZW en de arbeidsinspectie in grote lijnen instemmend gereageerd. Hierop heeft een gesprek op het ministerie plaatsgevonden waarin beoordeeld is hoe daar praktisch invulling aan te geven. Uit een aantal casussen die zijn voorgelegd lijkt het mogelijk om 18-minners bij bedrijven in te zetten. Dat geldt voor die situaties waar normale PBM's nodig zijn (veiligheidsschoenen, bril, gehoorbescherming, jassen e.d.). Zo lang hij maar niet in direct contact komt met toxische stoffen.

Echter, op het laatst bracht de inspectie in dat 18-minners ook niet bij of met reservoirs (leidingen en tanks) mogen werken waarin toxische stoffen kunnen zitten. Een steiger bij een tank neerzetten, of een klep omzetten, kan dan ook niet.
- Huidige status:

Belangrijkste conclusie is dat we nu zo ver zijn dat 18-minners onder begeleiding wel op het terrein aanwezig mogen zijn, maar nog nauwelijks handelingen mogen verrichten. Van de vier onderdelen lijken drie ervan geen probleem:

 - A. Geluid: Geldt ook voor volwassenen
 - B. Rust / werktijden: Gelijk aan volwassenen
 - C. Nachtdienst: Gelijk aan volwassenen
 - D. Toxische stoffen in reservoirs: Hier ligt dus een extra blokkade
- Vervolg:

Het lijkt mogelijk om ook op het punt van de toxische stoffen ervoor te zorgen dat 18-minners hierbij handelingen kunnen verrichten. Vertrekpunt zal opnieuw het gebruik van PBM's zijn. Dit zal weer opnieuw aangepakt worden.

Op het ogenblik zijn hier actief bij betrokken:

 - Cees Alderliesten. Zijn rol wordt overgenomen door Frank Kasel;
 - Joel Stassen en Paul Jessen namens PML;
 - John Barends (Sito branche industriële reiniging)

Het lijkt verstandig dat ook Dow hierbij aansluit → **Herbie Krocké** benadert Dow.
- Doel:

De volgende stappen worden gezet:

 - A. Er wordt gestreefd naar een heldere uitspraak over het in aanraking komen met reservoirs waar toxische stoffen in kunnen zitten door 18-minners.
 - B. We streven naar een ministerieel besluit hierover, bij voorkeur opnieuw met



- casussen om het hanteerbaar te maken. Aansluitend een eenduidige werkwijze opstellen en ervoor zorgen dat de arbeidsinspectie eenduidige handhavingsrichtlijnen opstelt en toepast;
- C. Dan met bedrijven in gesprek gaan om hun beleid aan te laten passen. In dit stadium wordt ook de VNCI actiever benaderd.

6. Marktsegment

Het volgende brengt Onno de Vreede in:

- Te kort aan praktijkopleiders:
Nu geen actie maar blijft aandacht vragen, omdat breed geconstateerd wordt dat er wel inspanning wordt verricht door recruitment maar niet voor de begeleiding;
- Herziening/reparatie KD operationele technieken:
Het marktsegment heeft definitief besloten het dossier niet aan te passen.
- Onderhoud dossier Analisten:
Dit wordt herzien, waarvoor reeds deskundigen zijn betrokken. Namens de LAL is Hans Verbakel en Leen v.d. Oever betrokken
- (Sociale) veiligheid:
Er komen steeds meer verontrustende berichten over sociale onveiligheid op de werkplek. Bijvoorbeeld over vrouwen in de nachtdienst. Duidelijk is wel dat dit een groter probleem is dan eerder vermoed, waardoor de discussie hierover is gestart. Het Marktsegment heeft dit actief op de agenda gezet en PLOT heeft een actieplan opgesteld. Binnen het marktsegment wordt hierover de kennis en kunde gebundeld, vooral met de creatieve sectoren (podiumkunsten e.d.)
Naast deze discussie over sociale veiligheid speelt ook stage-discriminatie, waarop nu actie wordt ondernomen door het ministerie
Er wordt geïnventariseerd in hoeverre dit bij de LAP bekend is. Martin Rommens probeert het bij bedrijven bespreekbaar te maken maar over het algemeen blijven bedrijven hierover stil. We wachten de acties van het marktsegment af en komen hier in de toekomst mogelijk op terug;

7. Positie RAP's en LAP

Sinds de vorige LAP is er op LAP-niveau weinig gedaan. We zien wel dat er binnen de RAP's veel verschillen zijn (zie hieronder onder rondje RAP's). De verbinding wordt in de LAP wel degelijk gevoeld en er is behoefte tot meer uitwisseling en ondersteuning. Daarnaast is er behoefte aan jaarthema's, althans het uitwisselen van programma's, maar verschilt dit per RAP. Er is behoefte aan actieve koppeling en deling van de activiteiten tussen de RAP's. Omdat Hans Sliepenbeek namens OVP bij alle RAP's aanwezig is zal hij een centrale rol vervullen. (→ **Actielijst**). In ieder geval thema's als "sociale veiligheid", "Inclusie" en "Diversiteit" in de gaten houden.

Rondje RAP's

Noord Holland:

- Martijn Honijk wil een laatste poging wagen om deze RAP die mede door Corona en het vertrek van bestuursleden veel minder actief is, nieuw leven inblazen. Hij krijgt hiervoor ondersteuning van Hans Sliepenbeek om met de opzet van de RAP-O/G te proberen de bedrijven weer te enthousiasmeren.



ZWN:

- Hebben voor 2023 drie bijeenkomsten gepland;
- Zijn een vereniging met contribuanten die bijdragen naar bedrijfsgrootte
- De laatste bijeenkomst was zeer interactief en ging over leiderschap van het midden-Mgt;
- Willen met de bedrijven in gesprek gaan over onderwerpen voor (jaar)thema's.

ZON:

- Geen inbreng i.v.m. afwezigheid Peter Wismans;

RAP-O/G

- Zijn sinds begin dit jaar een stichting met officieel bestuur
- Hebben in het najaar weer twee interactieve bijeenkomsten gehouden. Opnieuw over "Taken van de toekomst" en "Eigen regie". Waren een vervolg op die van 2022 en was mogelijk doordat er vooral nieuwe deelnemers aansloten. Met circa 40 aanmeldingen per bijeenkomst was dit erg succesvol;
- Laatste bijeenkomst was bij een bedrijf. Start naar meer betrokkenheid bedrijven;

Deltalings:

- Door de onduidelijkheid door het vertrek van Cees Alderliesten, geen punten;

Promotie / PPN

De vraag van Larissa Klaassen is of PPN (= Promotie Procestechiek Nederland) nog wel operationeel is. Zo wordt de week van de procestechiek niet meer georganiseerd. Daarnaast is de status van C3 met het vertrek van Marijn Meijer onduidelijk. Ze hebben bijvoorbeeld prachtig materiaal maar zijn weinig bekend. Er zal voor hem een opvolger komen. Kortom, de promotie is onduidelijk maar nog steeds erg belangrijk voor de sector.

We blijven bij ons uitgangspunt dat we op lijn 1 geen activiteiten ondernemen maar wel PPN en C3 stimuleren. Larissa Klaassen en Onno de Vreede houden de ontwikkelingen bij PPN en C3 in de gaten en leggen actief contact met de opvolger van Marijn Meijer (→ **actielijst**)

8. Transitiepaden

OVP neemt deel aan "Convenant Werkperspectief". Een landelijk initiatief van O&O-fondsen die de mogelijkheden onderzoeken voor de overstap van baan naar baan. Het instrument is klaar en moet getest worden. De LAP vindt het interessant en wil beperkt hieraan bijdragen door het benaderen van bedrijven. Dit geldt met name voor de RAP's van ZWN, Limburg en O/G. Voorwaarden zijn dat:

- Dit gebeurt onder de paraplu (verbinding) van OVP (Hans Sliepenbeek)
- Er een duidelijk Plan van aanpak wordt opgesteld door Berenschot als ontwikkelaar van het instrument en uitvoerder pilots;
- Duidelijk wordt aangegeven wat de benodigde investering en opbrengst is voor de bedrijven;

Er worden drie pilots uitgevoerd:

- 1) Binnen een bedrijf
- 2) Binnen de sector in een regio
- 3) Intersectoraal

De LAP denkt dat onderdeel 2 moeilijk zal zijn. Bedrijven zijn bang personeel te verliezen aan concullega's. Het is wel mogelijk als in een regio een krimp- en een groei-sector sterk vertegenwoordigd is. Hierop sturen. Hans geeft het standpunt door (→ **Actielijst**)



9. Rondvraag

Onno de Vreede:

- Klik eens op de arbeidsmonitor: <https://chemistrynl.com/dashboard-onderwijs-arbeidsmarkt/>
- Er is goed nieuws voor wat betreft het curriculum voor het VMBO. NASK-2 gaat scheikunde. Er is een commissie ingesteld voor de inhoud en over twee jaar moet er een volledig vernieuwd curriculum liggen.

10.afsluiting

Met dank voor het nuttige en constructieve overleg sluit Cees Alderliesten de vergadering. Het volgende overleg is gepland op: Dinsdag 18 april 2023 vanaf 10:00 met als locatie waarschijnlijk FPTC, jufferstraat in Zaandam (te regelen door Marcel Honijk → Actielijst). Hans stuurt uitnodiging via Outlook.

Werkafspraken

Het volgende is afgesproken:

Actie	Wie	Deadline	status
De RAP's verzoeken om bedrijven te vragen voor deelname aan de LAP:	Afzonderlijke RAP's	1-04-2023	
Benaderen voor deelname aan LAP: PML	Peter Wismans	1-04-2023	
Benaderen Dow voor deelname aan actiegroep 18-minners in de chemie	Herbie Krocké	01-01-2023	
Actieve verbinding leggen tussen de RAP's m.b.t activiteiten	Hans Sliepenbeek	Permanent	
Contact leggen met opvolger Marijn Meijer (C3)	Larissa en Onno	1-04-2023	
Doorgeven standpunt en bereidheid tot ondersteuning pilots transitiepaden	Hans Sliepenbeek	01-01-2023	ge-daan
Regelen locatie bij FPTC voor LAP 18 april	Marcel Honijk	01-03-2023	

Vanuit de heroriëntatie liggen er nog een aantal onderwerpen:

Actie	Wie	Deadline	status
Andere branches benaderen om breder de procesindustrie te vertegenwoordigen	Werkgroep	28-2-2022	
Andere C3-achtige partijen benaderen	Werkgroep	Continu 2023	
Structuur in de LAP aanbrengen voor bewaken KD operationele techniek	Werkgroep	1-10-2023	
Structuur in de LAP voor promotie van operationele techniek in de industrie	Werkgroep	1-10-2023	
Structuur om Promotie-issues bij de juiste partijen onder te brengen en te ondersteunen	Werkgroep	1-10-2023	
Mogelijkheid verkennen van inhoudelijke bijeenkomsten voor uitvoering jaarthema's	Werkgroep	28-2-2022	



BPV PROTOCOL

Bijlage 1

	Student	School	Leerbedrijf	SBB
Matching en voorbereiding	<ul style="list-style-type: none"> • Zoekt informatie over het leerbedrijf • Orienteert zich op branches, beroepen, leerbedrijven en leermogelijkheden • Is gemotiveerd • Presenteert zich goed aan het leerbedrijf 	<ul style="list-style-type: none"> • Bereidt de student praktijkgericht voor op de stage of leerbaan • Ondersteunt de student bij het zoeken naar een stage of leerbaan • Zorgt voor een goede match tussen student en leerbedrijf • Zorgt voor bedrijfsoriëntatie en presentatie en sollicitatievaardigheden • Zorgt voor de start van de bpv-periode voor heldere voorlichting over verantwoordelijkheden en verplichtingen van leerbedrijf en school • Maakt in de praktijkovereenkomst concrete afspraken met het leerbedrijf over de vorm en inhoud van de bpv, de manier en frequentie van begeleiding, het persoonlijke leerprogramma en de toetsingsmethode 	<ul style="list-style-type: none"> • Is een door SBB erkend leerbedrijf • Kijkt of de verwachtingen van de student en het bedrijf op elkaar aansluiten • Maakt concrete afspraken met de school en de student over vorm, inhoud, begeleiding en beoordeling van de bpv-periode • Legt de afspraken vast in de overeenkomst die de school levert 	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgt voor voldoende erkende leerbedrijven en werft nieuwe leerbedrijven op basis van behoefte • Zorgt binnen tien werkdagen voor erkenning • Publiceert de stages en leerbanen, die erkende leerbedrijven via MijnSBB aanmelden, op Stagemarkt.nl • Helpt het leerbedrijf om zich via MijnSBB te profileren • Ondersteunt de school bij het gebruik van Stagemarkt.nl en bij de matching van student en leerbedrijf
Begeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • Is goed voorbereid en gemotiveerd om aan de bpv te beginnen • Houdt zich aan de afspraken die in de praktijkovereenkomst zijn gemaakt • Volgt instructies op van de praktijkopleider van het leerbedrijf • Koppelt terug aan de bpv-begeleider van de school 	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgt dat de student en praktijkopleider weten wie het aanspreekpunt bij de school is en wanneer die bereikbaar is • Zorgt voor voldoende begeleiding conform de afspraken in de praktijkovereenkomst • Bewaakt de voortgang en de aansluiting van de leerdoelen van de student op de leermogelijkheden in het bedrijf • Zorgt voor een competente en toegewijde bpv-begeleider 	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgt voor de dagelijkse begeleiding en opleiding van de student op de werkvloer • Zorgt voor een gekwalificeerde, gemotiveerde en toegankelijke praktijkopleider • Voert begeleidings- en voortgangsgesprekken met de student en de bpv-begeleider van de school 	<ul style="list-style-type: none"> • Informeert en coacht de praktijkopleider en voorziet de praktijkopleider en het leerbedrijf van adviezen en hulpmiddelen om hun taken goed te kunnen uitvoeren • Stimuleert de gelijkwaardige samenwerkingsrelatie tussen scholen en bedrijven • Voorziet indien nodig, in overleg met de scholen, in een vervangende stage of leerbaan voor de student
Beoordeling	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgt dat alle onderdelen van het bpv-programma zijn afgerond en ingeleverd 	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgt voor een objectieve beoordeling van de student • Heeft contact met het leerbedrijf over de beoordeling van de bpv en neemt het initiatief om de bpv-periode te evalueren • Neemt het oordeel van het leerbedrijf over de bpv van de student mee als onderdeel van de beoordeling • Koppelt de beoordeling aan het leerbedrijf terug 	<ul style="list-style-type: none"> • Beoordeelt de student aan het einde van de bpv-periode op basis van de afspraken in de praktijkovereenkomst • Heeft contact met de school over de beoordeling van de student 	<ul style="list-style-type: none"> • Coacht de praktijkopleider in valide en objectieve bpv-beoordeling • Voorziet de praktijkopleider en het bedrijf van adviezen en hulpmiddelen om goed te kunnen beoordelen
Evaluatie	<ul style="list-style-type: none"> • School en leerbedrijf evalueren de bpv-periode met de student • School en leerbedrijf evalueren hun samenwerking rond de bpv en kijken waar verbetering mogelijk is • De adviseur praktijkleren van SBB beoordeelt aan de hand van deze evaluaties of het bedrijf met deze praktijkopleider een 'duurzaam' leerbedrijf is • De adviseur praktijkleren van SBB ondersteunt het leerbedrijf desgewenst bij het opstellen en uitvoeren van een verbeterplan • De adviseur praktijkleren van SBB beëindigt indien nodig de erkenning 			<p><i>Vastgesteld door MBO Raad, SBB, MKB-Nederland, VNO-NCW en het ministerie van OCW op 10 juni 2009 Geactualiseerd door het algemeen bestuur van SBB op 3 juli 2015</i></p>